



# CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD  
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1  
Edición #7  
11 de Junio 2021

Esta publicación se emite los viernes después de cada reunión regular de la Junta. Todas las ediciones pueden ser vistas [en la página web](#).

No dude en comentar o enviar preguntas a [cdubost@pasoschools.org](mailto:cdubost@pasoschools.org)

Curt Dubost  
Superintendente

**EN ESTE EDICIÓN:**  
Mensaje de Fin de Año del Dr. Dubost

Anuncio del Personal

Proximas Reuniones de la Junta Escolar

Premios de la Revista Informativa Crimson

Audiencia Publica #2 en los Escenarios de las Áreas de Fideicomisos

2021-24 Plan de Rendición de Cuentas con Control Local (LCAP)

Proyecto del Presupuesto Financiero 2021-22

2021-22 Negociaciones Laborales

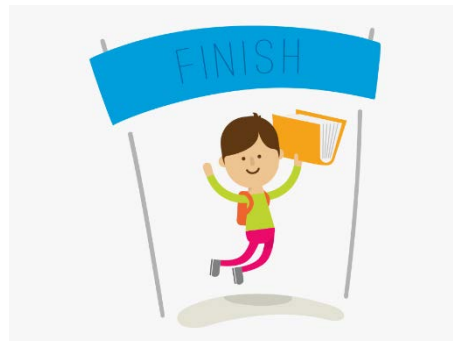
2021 Escuela de Verano

Encuesta de Niños Saludables

Fomentar las Vacunas

## MENSAJE DE FIN DE AÑO DEL DR. DUBOST

Con este último número del año escolar de "Claramente Hablando", quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos los que han mostrado paciencia, comprensión, pasión y determinación mientras intentábamos hacer lo mejor posible de este muy difícil año. Para iniciar mis comentarios citare a Charles Dickens en Historia de Dos Ciudades "Era el mejor de los tiempos, era el peor de los tiempos, la edad de la sabiduría, y también de la locura..." Al principio uno podría preguntar legítimamente, "¿Qué fue lo bueno de este año?" Una pandemia mundial, disturbios raciales, el empeoramiento de la sequía, políticas divididas a nivel nacional y local... sería fácil morar en lo negativo. Sin embargo, ¿como fue el mejor de los tiempos? A pesar de todo lo anterior, muchos de nuestros estudiantes han destacado tanto académicamente como en deportes y programas co-curriculares. Los maestros y las familias encontraron formas únicas y creativas de trabajar



juntos. Los dinosaurios tecnológicos como yo, tuvimos que aprender a comunicarnos en formas a las que antes habíamos resistido.

Comprometámonos todos a volver en agosto mejor que nunca. El futuro del distrito es brillante a pesar de cualquier problema. Con ese fin, comprometámonos a trabajar juntos y forjar compromisos y consensos para hacer lo correcto para nuestros niños y nuestra comunidad. No tenemos algún objetivo más importante que el de una educación de la más alta calidad para nuestros jóvenes. Felicito a todos los graduados por lograr este importante hito, especialmente durante este momento difícil en el que probablemente fue muy tentador rendirse. Bien hecho.

## ANUNCIO DEL PERSONAL

En la reunión de la junta del martes por la noche, anunciamos al nuevo DIRECTOR DE LA ESCUELA INTERMEDIA LEWIS.

Seleccionado de un grupo de nueve candidatos, el Sr. Michael



Vogenthaler fue nombrado el Leopardo Lewis más nuevo. El Sr. Vogenthaler viene con dos años de experiencia como director de secundaria y preparatoria. También fue profesor de matemáticas durante más de 17 años al nivel de escuela intermedia. Más recientemente, estuvo a cargo de Educación Técnica y Profesional en la Oficina de Educación del Condado Kern en Bakersfield y recientemente fue nombrado Administrador del Año. ¡Bienvenido!



# CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD  
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1  
Edición #7  
11 de Junio 2021

Desafortunadamente también hemos aceptado con pesar la renuncia del director de la Escuela Intermedia Flamson, Tim Vincent. Tim regresa a su ciudad natal de Santa María, donde ha aceptado un puesto de subdirector en una escuela secundaria. Todos agradecemos a Tim por su liderazgo y compasión durante estos difíciles dos últimos años. El proceso para reemplazar a Tim ha comenzado.

**PROXIMAS REUNIONES DE LA JUNTA ESCOLAR  
LLAME PARA OBTENER  
COMENTARIOS DEL PÚBLICO  
DURANTE LA REUNIÓN EN  
805-608-4230**

Enlace de  
zoom para  
inglés o  
español:

<https://pasoschools-org.zoom.us/j/85393319050>



**Próximas reuniones:**  
**Martes 22 de junio 6:00 p.m.**  
**Martes 13 de julio 6:00 p.m.**  
**Martes 10 de agosto 6:00 p.m.**

Su Junta de Fideicomisarios del PRJUSD:

[Chris Arend](#), Presidente  
[Chris Bausch](#), Empleado  
[Dorian Baker](#), Trustee  
[Lance Gannon](#), Trustee  
[Tim Gearhart](#), Trustee  
[Jim Reed](#), Trustee  
[Nathan Williams](#), Trustee

## PREMIOS DE LA REVISTA INFORMATIVA CRIMSON



El maestro de PRHS, Jeff Mount, ha sido asesor de la Revista Informativa Crimson durante más de 20 años. Como parte de la Trayectoria de una Educación Técnica o Universitaria, la Revista Informativa Crimson compete tanto a nivel estatal como nacional. El Sr. Mount y su equipo de periodismo, incluidos los editores en jefe Jackie DiMatteo y Tyler Seidel, compartieron los resultados de los Premios de Periodismo de la Asociación Educativa de Periodismo del Norte de California (JEA NORCAL). Los miembros del personal de Crimson compitieron con otras 25 escuelas en el área del Norte de California. Crimson trajo a casa 14 premios este 2021, empatando con la Escuela Secundaria de Palo Alto. Felicitaciones a los miembros del personal Bricen Chitty, Reily Lowry, Rayvin Wulfing, Malia Gaviola, Miguel Muniz, Jackie DiMatteo, Tyler Seidel, Cole Eberhard, Ashley Paulsen, Maicah Cabello, el Personal Crimson en general, los que ganaron los premios.

## AUDIENCIA PUBLICA #2 EN LOS ESCENARIOS DE LAS ÁREAS DE FIDEICOMISOS

La Junta de Fideicomisarios realizó una segunda audiencia pública para revisar los cuatro mapas desarrollados para las áreas de votación que fueron preparados por nuestros consultores en Cooperative Strategies. Todos los mapas fueron diseñados para aumentar la representación en la junta de fideicomisarios de las poblaciones desatendidas. El personal de PRJUSD no tuvo ningún rol en el desarrollo de estos escenarios, los que están basados completamente en la demografía de la comunidad. La Junta ha reducido las opciones de cuatro a dos, las cuales pueden encontrarse en el sitio web de PRJUSD. Además, se puede acceder a una herramienta interactiva <http://districtr.org/tag/prjUSD> donde puede ver las variables que se utilizaron para crear estos mapas e incluso crear su propio mapa. En la próxima reunión del 22 de junio, la Junta tomará una determinación final sobre el área de mapeo.



## 2021-24 PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON CONTROL LOCAL (LCAP)

La segunda de tres audiencias públicas abordó nuestro Plan de Rendición de Cuentas con Control Local (LCAP). El sistema de financiamiento escolar en California fue cambiado fundamentalmente hace varios años por el entonces Gobernador Brown. Los distritos



# CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD  
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1  
Edición #7  
11 de Junio 2021

escolares como Paso Robles son financiados por el estado en base a la inscripción y reciben en nuestro caso aproximadamente \$8,000 por estudiante por año. En lugar de los programas “categóricos” que solían agregarse a lo que entonces se llamaba nuestro “Límite de Ingresos”, el estado ahora agrega una subvención suplementaria de aproximadamente \$2,000 por estudiante para financiar programas y servicios para nuestros estudiantes “específicos” como son los Aprendices del Idioma Inglés, nuestros niños de familias que califican para almuerzos gratis o de precio reducido y para los jóvenes en hogares de acogida o sin hogar.

Estos programas deben basarse en la investigación e incluir medios objetivos para juzgar su eficacia. Sumado a estos fondos para este año y el próximo, tenemos una enorme inyección de dinero para la mitigación de la pérdida del aprendizaje, recuperación socioemocional y otros costos resultantes de la pandemia. Estos montos se combinan para darnos más dinero que nunca para apoyar el aprendizaje de los estudiantes y hemos desarrollado las siguientes metas para el LCAP 2021-24:

- Conexión del Estudiante y la Familia con la Escuela y el Aprendizaje
- Preparación para la Universidad y el Trabajo
- Reclasificación de los Aprendices de Inglés a Competentes en Inglés
- Lectura para el Tercer Grado
- Preparación para Álgebra 1

Todos los documentos LCAP de la reunión de la junta se pueden encontrar adjuntos a la agenda [AQUI](#)

He sido administrador escolar durante casi cuarenta años y esta es la mejor oportunidad en mi carrera para poder financiar completamente programas para ayudar a todos los niños y no debemos desperdiciarlo. Nuestra necesidad crítica son las personas para dotar lo que queremos implementar. Necesitamos maestros acreditados. Necesitamos maestros suplentes. Necesitamos paraeducadores. Seguimos reclutando conductores de autobuses. Los puestos estarán disponibles tanto a tiempo completo como a tiempo parcial. Por favor visite [nuestro sitio web](#) para ver las vacantes actuales y ayudarnos a ayudar a nuestros niños a reconectarse con la escuela, ponerse en forma física y emocionalmente, aprender a leer, dominar el inglés y completar el álgebra.

## PROYECTO DEL PRESUPUESTO FINANCIERO 2021-22

El personal del distrito revisó el proyecto de presupuesto para el año fiscal 2021-22. PRJUSD mantiene una sólida posición financiera debido

a los recortes anteriores y a la gran infusión de fondos únicos federales y estatales. Sin embargo, con la disminución de las inscripciones y el fin de la disposición de “eximir de responsabilidad”, el distrito enfrentará un déficit de gastos en los años futuros. Continuaremos monitoreando la inscripción y ajustaremos los gastos para abordar



el exceso de gastos anticipados. El Presupuesto Financiero 2021-22 llegará a la Junta de Fideicomisarios para su aprobación en la junta del 22 de Junio del 2021.

## 2021-22 NEGOCIACIONES LABORALES

La Junta escuchó un informe detallado sobre las negociaciones con nuestros socios laborales en la sesión cerrada. Su dirección fue reflejada en los puntos “sunshine” de la agenda para compartir con el público las áreas de cada unidad del contrato, en las cuales nos estaremos enfocando en las próximas negociaciones. El pago y los problemas relacionados con el regreso a la escuela serán prioridades.



# CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD  
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1  
Edición #7  
11 de Junio 2021

## 2021 ESCUELA DE VERANO

La escuela de verano de PRJUSD será en Virginia

Peterson  
y Bauer  
Speck  
(campus

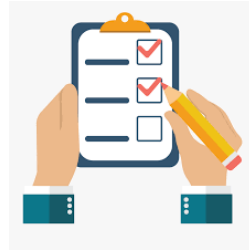


temporal), así como en la Escuela Intermedia Flamson y la Escuela Secundaria Paso Robles. Las fechas para nuestro programa K-8 son del 21 de junio al 16 de julio (excluyendo el feriado del 5 de julio), y nuestro programa de la escuela secundaria se llevará a cabo del 17 de Junio al 15 de julio (excluyendo el feriado del 5 de julio). Nos complace tener más de 90 maestros apoyando nuestros esfuerzos este verano para volver a involucrar a los estudiantes y revisar los estándares prioritarios para el éxito en el próximo año. No obstante, tenemos una lista de espera y nos estamos asociando con Boys & Girls Club, el Departamento de Recreación de la Ciudad de Paso Robles y otros grupos para brindar oportunidades adicionales para los niños durante el verano y el próximo año después de la escuela y los sábados en cuando sea posible.

## ENCUESTA DE NIÑOS SALUDABLES

Hemos tenido preguntas de la Junta de Fideicomisarios y de algunos de los miembros de la comunidad con respecto a la Encuesta Anual

de Niños Saludables. Una de las intenciones de la encuesta es medir el nivel de acoso, si lo hay, de los estudiantes que se identifican a sí mismos como no heterosexuales, así como otros datos demográficos. Todas las preguntas individuales, así como la encuesta en su totalidad es estrictamente voluntaria y no se puede exigir ni presionar a nadie para que la complete. Hemos determinado que tomaremos medidas adicionales el próximo año para nuestras preparaciones y comunicaciones. Esto incluirá:



- La encuesta en su totalidad con las partes complementarias y obligatorias se pondrá a disposición de la Junta de Fideicomisarios para su revisión y posible dirección tan pronto como sea posible.
- Todos los padres serán notificados al mismo tiempo en todo el distrito sobre el propósito de la encuesta, su contenido y su derecho a optar por no participar de su hijo.
- Esto se logrará mucho antes de la fecha de publicación de la encuesta para que todos los padres tengan tiempo suficiente para revisar los materiales y tomar su decisión.

Ningún estudiante será presionado para completar la encuesta, es completamente voluntario y depende de los padres, a los cuales se les pedirá que afirmen formalmente su aprobación en lugar de ser excluidos solo si se recibe una negación.

## FOMENTAR LAS VACUNAS

Se recibió una queja y se completó una investigación con respecto al personal que celebra o recompensa a los estudiantes por haber sido vacunados. PRJUSD tiene políticas administrativas y de la junta directiva con respecto a Cuestiones Controversiales/de Libertad Académica. Estas políticas, junto con un memorándum sobre la libertad de expresión que escribí al personal y a la comunidad en agosto pasado, se enviaron a todos nuestros campus como recordatorio de que, a menos que haya un nexo claro con el plan de estudios aprobado, este tema no tiene porqué surgir durante la hora de clase. Cualquier práctica de un maestro alentando o recompensando a los estudiantes por ser vacunados potencialmente crea hostilidad o presión negativa de los compañeros hacia aquellos que optan por no vacunarse o que pueden ser aconsejados por su médico a no vacunarse. Agradezco al ciudadano preocupado que llamó mi atención a este problema y que condujo a una discusión sana y a una solución que todos podemos apoyar. Ningún estudiante debe ser castigado ni recompensado explícita o implícitamente por el personal por haber sido vacunado, ni debe ser acosado o intimidado por otros. Comuníquese con el director del plantel de su estudiante o conmigo a [cdubost@pasoschools.org](mailto:cdubost@pasoschools.org) con cualquier pregunta o inquietud.