



CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1
Edición #6
28 de Mayo
2021

Esta publicación se emite los viernes después de cada reunión regular de la Junta. Todas las ediciones pueden ser vistas [en la página web](#).

No dude en comentar o enviar preguntas a cdubost@pasoschools.org

Curt Dubost
Superintendente

IN THIS ISSUE:

Capacitación de la junta sobre supervisión fiscal

Anuncios del personal

Reapertura en Agosto
Escuela Intermedia Lewis
Audiencia Publica #1 –
Mapeo de Escenarios de
Votación del área de
Fiduciarios

Plan del Proyecto de ley de
la Asamblea 86

Programa de Oficial de
Recursos Escolares (SRO)
Mayo es Mes de la Mejora
en la Audición y Habla

Comité de Nombramiento
de Instalaciones

Su Junta de Fideicomisarios
de PRJUSD:

[Chris Arend](#), Presidenta de
la Junta

[Chris Bausch](#), Secretario de
la Junta

[Dorian Baker](#), Trustee

[Lance Gannon](#), Trustee

[Tim Gearhart](#), Trustee

[Jim Reed](#), Trustee

[Nathan Williams](#), Trustee

CAPACITACIÓN DE LA JUNTA SOBRE SUPERVISIÓN FISCAL

La Junta se reunió para una sesión de estudio de 4:00 a 5:00 p.m. con Ellen Sheffer de la Oficina de Educación del Condado de San Luis Obispo y el Gerente Comercial Jubilado de San Luis Coastal USD, para una breve reseña sobre los fundamentos del rol de la Junta en la supervisión fiscal. La sesión de estudio fue solicitada por los miembros de la Junta (particularmente por los miembros nuevos) pero también cumplió con los requisitos de la respuesta del Distrito al reciente Informe del Gran Jurado.

Los aspectos más destacados de la presentación incluyeron algunos datos de orientación claves que las juntas deben asegurarse de seguir de cerca. Uno es el porcentaje del presupuesto total del Fondo General asignado al personal. El Distrito ha reducido exitosamente los gastos totales de empleo del 87% al 79% del total presupuestado en los últimos cuatro años. Si bien el 80% es una meta para estos gastos, el Distrito se asegurará de permanecer al menos por debajo del 85%, que es un estándar común de la industria. Estas cifras pueden estar sesgadas por los fondos suplementarios de COVID durante los siguientes dos años. Otros factores que se enfatizaron incluyeron la inscripción general del distrito. A diferencia de los distritos con asistencia básica que se financian principalmente a través de impuestos a la propiedad (San Luis Coastal, Coast Unified, Cayucos Elementary y Pleasant Valley Joint Union Elementary),

nuestro distrito se financia según la cantidad de niños inscritos y que asisten. Cualquier disminución en la inscripción significa una disminución en los ingresos, lo cual significa una disminución en los gastos o el distrito estará en un camino insostenible.



Esto a su vez, afecta las reservas del distrito que estaban por debajo del 1% hace solo unos años, pero que ahora están por encima del 10%. La reserva mínima es del 3%. La prudencia dicta que nos mantengamos muy por encima de esa reserva. Esto debería ser una obvia prioridad, dadas las múltiples ocasiones, en los últimos años, en que el distrito ha caído por debajo del 3% y se encontró con una certificación calificada en la que la Oficina de Educación del Condado de SLO asume la supervisión fiscal.

Se enfatizó que aunque un distrito escolar no es un negocio que busca maximizar las ganancias y que los fondos se deben gastar en la educación de los niños, cualquier gasto deficitario es insostenible. El error más obvio en ese sentido es gastar los fondos de una sola vez, como los que ahora recibimos de los gobiernos estatales y federales, en costos continuos. Es por esta razón fundamental que insistiremos en que



CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1
Edición #6
28 de Mayo
2021

todas las intervenciones para ayudar a los estudiantes con la mitigación en la pérdida del aprendizaje, el apoyo socioemocional y otros programas durante los próximos dos años hayan incorporado en su implementación medios objetivos, por los cuales podemos evaluar su eficacia para determinar si al final de dos años deben ser descontinuados o priorizados en el Fondo General.

ANUNCIOS DEL PERSONAL



¡Felicitaciones **Kelly Stainbrook!** Una veterana de 25 años de las Escuelas de Paso Robles. Fue nombrada Directora de Mantenimiento, Operaciones y Transporte. ¡Ella aporta gran dedicación, pasión y experiencia a este puesto!



Felicitaciones a **Monica Parker Pafumi**, una maestra, desde hace mucho tiempo, que ha sido nombrada Especialista en

Orientación en Primaria para Virginia Peterson y Glen Speck. Esperamos con ansias su nuevo rol de liderazgo en PRJUSD.

La Junta también ha aceptado las renuncias de Luke Draper, Director de IT y Nate Maas, Director de Servicios Estudiantiles. Estas son grandes pérdidas para nuestro distrito. Deseamos a Luke y Nate la mejor de las suertes en el futuro.

REAPERTURA EN AGOSTO

El año escolar 2021-22 comienza el 19 de Agosto del 2021. Muchos padres han expresado su preocupación por las posibles restricciones sobre el regreso a la instrucción completa en persona para el próximo año. PRJUSD seguirá todos los MANDATOS emitidos por el Departamento de Salud Pública de California. Actualmente estamos bajo el mandato de mascarillas de California que presumiblemente se levantará el 15 de Junio del 2021. Después de eso, el estado planea permitir que los californianos completamente vacunados estén sin mascarilla en la mayoría de los ambientes interiores. No estamos seguros de que recomendaciones se brindarán para la escuela, pero sí sabemos que no se requerirá que los niños de segundo grado o menores usen mascarillas. Tenga en cuenta que nuestra administración escolar del distrito y la junta escolar tienen la intención de cumplir con todos los MANDATOS, dicha violación podría poner en peligro nuestra cobertura de seguro o el riesgo de pérdida de fondos estatales. Sin embargo, sin tal MANDATO, es la intención del Distrito abrir completamente en persona sin restricciones que no estén explícitamente OBLIGADAS. tenemos la intención de tratar cualquier ORIENTACIÓN como

sugerencias para ser consideradas por la Junta, no como una ley que debe seguirse. Las opciones de Aprendizaje a Distancia estarán, por supuesto, siempre disponibles para las familias que así lo elijan. Esperamos que esto aborde preocupaciones actuales; obviamente, no podemos estar seguros de lo que nos depara el futuro ni de cómo responderá el gobierno. Bajo ninguna circunstancia creemos que se pueda exigir la vacunación de los estudiantes y esperamos que las mascarillas sean voluntarias para aquellos en tercer grado en adelante. Todo el personal ha tenido la oportunidad de estar completamente vacunado si así lo desea. Por favor presente cualquier pregunta e inquietud al Dr. Dubost a cdubost@pasoschools.org.

Junta y Administración de PRJUSD

ESCUELA INTERMEDIA DANIEL E. LEWIS

Los estudiantes de Liderazgo LMS presentaron en persona cómo están trabajando juntos para hacer que el ambiente escolar sea excelente para los estudiantes y el personal a pesar de las difíciles circunstancias. El mensaje del ambiente escolar de SPOTS es: Éxito, Actitud Positiva, Propiedad, Trabajo en Equipo y Seguridad, que junto con los planes para futuros eventos, el equipo está esperando con ansias el año escolar 2021-22. Los oradores que fueron presentados por su Director Kurt Payne incluyeron a Braydon Hoier, Presidente del ASB; Ava Friedling, Secretaria del ASB; Kylee Nancolas, Representante





CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1
Edición #6
28 de Mayo
2021

del ASB; y el Estudiante de Liderazgo Parker Craig.

AUDIENCIA PUBLICA #1 – MAPEO DE ESCENARIOS DE VOTACIÓN DEL ÁREA DE FIDUCIARIOS

El martes, la Junta de Fideicomisarios revisó los cuatro mapas iniciales que se han desarrollado para las áreas de votación a medida que el Distrito Escolar hace su transición de elecciones generales a elecciones por áreas antes de las elecciones de Noviembre del 2022. Los fideicomisarios revisaron la demografía de cada mapa y dialogaron sobre las comunidades incluidas en cada área bajo los diversos escenarios. La Junta también llevó a cabo la primera de las tres audiencias públicas requeridas sobre las opciones de mapas. Los cuatro mapas están disponibles en el sitio web de PRJUSD para que el público los revise. Adicionalmente, una herramienta de mapeo público está disponible en el sitio web de PRJUSD (o se accede directamente en <http://districtr.org/tag/prjUSD>)



donde los miembros del público pueden sugerir su propio mapa o sugerir ajustes a los mapas ya preparados.

La Junta está programada para realizar audiencias públicas adicionales en sus reuniones del 8 y 22 de Junio. En su reunión del 22 de Junio, la Junta está programada para seleccionar un mapa para su aprobación. Se anima al público a proporcionar comentarios durante este proceso.

PLAN DEL PROYECTO DE LEY DE LA ASAMBLEA 86

El Proyecto de Ley de la Asamblea (AB) 86 introdujo dos nuevas fuentes de financiamiento para las Agencias Educativas Locales (LEAs) usando los recursos de la Proposición 98: la Subvención para Instrucción en Persona y la Subvención para Oportunidades de Aprendizaje Ampliado. La asignación total a Paso Robles en la Subvención para Oportunidades de Aprendizaje Ampliado es \$4,632,038, de los cuales 10 por ciento debe gastarse en paraprofesionales como se define en la Sección del Código de Educación 45330. El distrito planea usar algunos de los fondos en tiempo extendido de aprendizaje e instrucción, incluyendo cosas como:

- Escuela de Verano para los grados 1-12 para los años escolares 2021-2022 y 2022-2023
- Oportunidades de escuela los sábados y tutoría antes/después de la escuela para apoyar a cualquier estudiante que requiera apoyo adicional con las clases
- Campamento de Kinder y orientación para todos los estudiantes nuevos en los planteles PRJUSD



- Contratar personal certificado y clasificado adicional para apoyar al progreso de aceleración en la alfabetización y matemáticas al nivel primario
- Se contratarán maestros de intervención en las escuelas primarias y las secciones de intervención se incorporarán al programa general en las escuelas secundarias
- Aumentar las horas de nuestros paraeducadores para brindar un apoyo más integral durante el día escolar y en los programas extracurriculares en el plantel
- Aprovechar las oportunidades de desarrollo profesional de alfabetización temprana para todo el personal certificado y clasificado en el ambiente primario en combinación con la compra de un programa de intervención común para brindar apoyo específico y medible a través de nuestro modelo de intervención mencionado anteriormente
- Dos puestos FTE certificados para mantener un programa de aprendizaje a distancia para aquellas familias que eligen



CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1
Edición #6
28 de Mayo
2021

continuar en este modelo mientras el resto del distrito regresa a la instrucción en persona en el otoño

- Agregar un Coordinador de Curriculum para apoyar la alineación de nuestro trabajo en todos los sitios junto con nuestros directores, maestros de aula y paraeducadores
- Apoyos integrados para estudiantes para abordar otras barreras al aprendizaje
- Apoyos para que los estudiantes con déficit en créditos completen la graduación para cumplir con los de promoción de grado y para incrementar o mejorar la elegibilidad de los estudiantes para la universidad
- Servicios académicos adicionales para los estudiantes
- Capacitación para el personal escolar sobre estrategias para involucrar a estudiantes y a familias en cómo abordar las necesidades de salud socio-emocional y académicas de los estudiantes

Esta es una oportunidad única en su generación para abordar las necesidades de los estudiantes. Si usted tiene algún interés en

trabajar como maestro (tiempo completo, medio tiempo o sustituto), paraeducador, supervisor del plantel, conductor de autobús o en otra capacidad, consulte con nuestras [Oportunidades Actuales de Empleo](#). La falta de suficiente personal está limitando nuestras ofertas a los estudiantes.

PROGRAMA DE OFICIAL DE RECURSOS ESCOLARES (SRO)

Los SRO del Departamento de Policía de Paso Robles Tony Ruiz y Dustin Virgil, fueron presentados y describieron brevemente sus



deberes dentro del distrito y su compromiso con nuestros estudiantes. El costo del programa

SRO es compartido 50/50 por el Departamento de Policía de Paso Robles y PRJUSD, y compensando con dinero subvencionado. Ambos oficiales informaron que las tareas que realizan incluyen el seguimiento de los problemas de los estudiantes, la protección del personal y la seguridad estudiantil, y a través de muchas medidas proactivas, positivas y preventivas que toman en nuestros planteles con nuestros niños. El Distrito está explorando la posibilidad de usar algunos de nuestros fondos de COVID para financiar un tercer puesto de SRO para permitir mayores oportunidades para que los oficiales puedan interactuar con los estudiantes cuando no hay problemas y puedan

actuar como mentores y guiar a los estudiantes para que sepan que los oficiales de la ley están aquí para ayudarnos a todos.

MAYO ES MES DE LA MEJORA EN LA AUDICIÓN Y HABLA

Linda Stinson y Bernadette Boddington, en conjunto con el resto del equipo de terapia del habla y lenguaje, presentaron información sobre los trastornos de



la comunicación y lo que hacen cómo SLP del Distrito. Linda y Bernadette no solo son talentosas SLP del Distrito, sino que ambas son miembros de la Asociación Americana del Habla y la Audición (ASHA) y tienen muchos años de experiencia combinada en la evaluación de trastornos de la comunicación y en la prestación de terapia a estudiantes con trastornos de la comunicación. Los miembros de la Junta recibieron una descripción general de sus funciones diarias e incluso pudieron ver los videos de un par de sesiones de terapias con los estudiantes. Amy Grace, también una SLP veterana en PRJUSD, estuvo allí para apoyar y todas ellas pudieron responder preguntas de la junta sobre los trastornos de la comunicación y las complejidades de sus deberes. PRJUSD tiene la suerte de contar con terapeutas del habla altamente calificadas y experimentadas que hacen una gran diferencia en la vida de nuestros estudiantes.



CLARAMENTE HABLANDO

ACTUALIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD
DEL SUPERINTENDENTE DUBOST

Volumen 1
Edición #6
28 de Mayo
2021

COMITÉ DE NOMBRAMIENTO DE INSTALACIONES



La última vez que un comité se reunió para dialogar sobre el nombre de cualquier instalación propiedad del distrito fue en el 2014. Lo que se llamó el "Comité de Nombramiento Escolar" es ahora el Comité de Nombramiento de Instalaciones. El antiguo comité tenía miembros vitalicios, algunos de los cuales se unirán a los nuevos miembros del comité de nuestras escuelas y comunidad. El comité estará compuesto por representantes de organizaciones comunitarias, la comunidad histórica del área local, miembros de la PTA/PTO, empleados del distrito y estudiantes del Cuerpo Estudiantil Asociado de PRHS. Se llevará a cabo una reunión en junio para dialogar sobre las tres solicitudes de nombramiento a instalaciones. Si está interesado en postular para este comité, por favor comuníquese con Theresa Braden al TLBraden@pasoschools.org.

SE ACERCAN LAS GRADUACIONES!



SECUNDARIA

PRHS @ el Estadio War Memorial

Fri., June 11:00 pm (Group A)

Sat., June 12:00 am (Group B)

Sat., June 12:00 pm (Group C)

LHS/IHS @ el Estadio War Memorial

10 de Junio 6:00 pm

FMS @ Campo Lions @ Flamson

11 de Junio 8:30 am (Cohorte A)

11 de Junio 11:00 am (Cohorte B)

LMS @ Campo de la Escuela Lewis

11 de Junio 8:30 am (Cohorte A)

11 de Junio 11:00 am (Cohorte B)

ESCUELAS PRIMARIA*

11 de Junio 1:00 pm (por desfile)

*Estudiantes de 5to grado celebrarán con un desfile en cada escuela. Esta es una maravillosa oportunidad para que sus maestros participen y celebren su último día de escuela primaria y de transición a un ambiente de la escuela intermedia.

PROXIMAS REUNIONES DE LA JUNTA ESCOLAR

Junio 2021						
		1	2	1	2	3
4	5	8 Reunion regular	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22 Reunion regular	23	24	25	26
27	28	29	30			

Julio 2021						
				1	2	3
4	5 vacaciones	6	7	8	9	10
11	12	13 Reunion regular	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31